

## **Anlage 5: Fortbildungsreihe für die Leiterinnen der Sozialarbeit**

Leiterinnen der Sozialarbeit sind ehrenamtliche Führungskräfte mit einem hohen Maß an Verantwortung einerseits für ihren Fachbereich andererseits im Rahmen ihrer Funktion im Vorstand. Sie in ihrer Rolle zu stärken und ihre Kompetenz zu unterstützen, ist Ziel dieser Fortbildungsreihe.

### **Seminarbaustein I: Sich für Führungsaufgaben qualifizieren**

(entspricht Modul 9 der Führungs- u. Leitungskräfteausbildung)

Wenn Leiterinnen der Sozialarbeit Führungsaufgaben im DRK übernommen haben oder zukünftig solche übernehmen wollen, brauchen sie ein entsprechendes Know-how, um erfolgreich zu sein. Das Seminar ermöglicht einen Einstieg in Theorie und Praxis des ehrenamtlichen Managements. Führung kann man lernen!

Es informiert über Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führung und gibt Gelegenheit, das eigene Führungsverhalten zu überprüfen. In ständigem Austausch werden die vorgebrachten Ansätze auf Rotkreuztauglichkeit und auf Praxisnähe diskutiert und die Erfahrungen der Teilnehmerinnen in das Seminar hineinbezogen.

### **Seminarbaustein II: Gremienarbeit erfolgreich gestalten**

(entspricht Modul 11 der Führungs- u. Leitungskräfteausbildung)

Gute und erfolgreiche Gremienarbeit zu leisten, stellt hohe Anforderungen an das Kommunikations- und Durchsetzungsvermögen der Beteiligten. Gremienarbeit ist Führungsaufgabe.

In diesem Seminar haben die Teilnehmerinnen die Möglichkeit, sich mit der Arbeit in unterschiedlichen Gremien auseinander zu setzen, sich mit gesetzlichen und verbandsinternen Regelungen vertraut zu machen und ihre spezifischen Aufgaben in den unterschiedlichen Gremien kennen zu lernen. Dabei reflektieren sie ihre Rolle und erarbeiten Lösungsstrategien, um Entscheidungsprozesse erfolgreich voran zu treiben. Sie entwickeln aber auch Strategien, wie andere Gremienmitglieder für die eigenen Vorhaben gewonnen werden können und lernen, eigene Zielsetzungen zu verfolgen. Dabei geht es einerseits um die Überprüfung des eigenen Verhaltens, andererseits darum, bereits vorhandene Stärken weiter auszubauen.

### **Seminarbaustein III: Kommunikation als Mittel zum Erfolg**

Im Zentrum des Seminars steht der Einsatz und die Entwicklung persönlicher Stärken in der Führungsfunktion als Leiterin der Sozialarbeit, die Gestaltung der Kommunikation und die Konfliktbewältigung. Persönliche Fähigkeiten, unterschiedliche Rahmenbedingungen und konkrete Umsetzungsmöglichkeiten werden gemeinsam betrachtet und diskutiert, neue Verhaltensmöglichkeiten geübt und bewusster gemacht.

Das Seminar trainiert und erweitert die kommunikative und soziale Kompetenz. Es baut persönliche Handlungsspielräume aus und ermöglicht, diese zielgerichtet zu nutzen.

#### **Seminarbaustein IV: Gespräche wirksam führen**

Das Wissen und die Einsichten aus dem Seminar „Kommunikation als Mittel zum Erfolg“ dienen als Grundlage. Jede Teilnehmerin kann sich in der konstruktiven Gesprächsführung üben. Dadurch können das persönliche Gesprächsverhalten optimiert, kommunikative Fertigkeiten für erfolgreiche Gespräche genutzt, das Gespräch durch gezielte Fragen gesteuert und durch aktives Zuhören ein gegenseitiges Verständnis erreicht werden.

#### **Seminarbaustein V: Basiswissen im Projektmanagement**

(entspricht Modul 12 der Führungs- u. Leitungskräfteausbildung)

Wer gute Projektergebnisse ansteuert, benötigt nicht nur eine gute Hand, sondern vor allem ein fundiertes Handwerkzeug. Dies beinhaltet ein professionelles Konzept, richtig definierte Ziele, ein funktionierende Projektorganisation, Finanzmittel zur Umsetzung und eine effektive Teamarbeit.

Anhand eines ausgewählten Fallbeispiels aus der Gruppe werden die theoretischen Grundlagen, aber auch die praktische Übertragbarkeit diskutiert und eine konkrete Planung zur Umsetzung vor Ort erarbeitet.